

Антикоррупционная политика

Федерального государственного бюджетного учреждения «Гидрохимический институт» (ФГБУ «ГХИ»)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения «Гидрохимический институт» (далее – Институт) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, Федеральным законом от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г., Уставом Института.

1.2. Антикоррупционная политика Института (далее Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом института, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности института.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

- **Антикоррупционная политика** – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Института;

- **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для

себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий(пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

- **план противодействия коррупции** – ежегодно утверждаемый руководителем организации документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

- **контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

- **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- **коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным

интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

- **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- **личная заинтересованность** работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- **организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

- **официальный сайт** – сайт организации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации;

- **работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

- **руководитель организации** (далее - директор института) – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа

- **законодательство о противодействии коррупции** – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти;

2.2. Содержание настоящей Антикоррупционной политики доводится до сведения всех работников Института по роспись, в том числе при приёме на работу (до подписания трудового договора).

3. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

3.1. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции
- предупреждение коррупции в Институте;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Института
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

3.2. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- информирование работников Института о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Институте;
- закрепление ответственности работников Института за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики;
- минимизация риска вовлечения работников Института в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.)
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

3.1. Все работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор Института отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.3. Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется также на других лиц в тех случаях, когда соответствующие условия и обязательства закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих основных принципах:

5.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Института о положениях Антикоррупционной политики, о положениях законодательства о противодействия коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение в Институте комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, должны обеспечивать простоту реализации и приносить значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в том числе путем размещения Антикоррупционной политики на официальном сайте Института.

5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Институте на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Института в целом и для отдельных его подразделений в частности. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением, а при необходимости их изменение и совершенствование.

6. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Директор института и все работники, вне зависимости от должности, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

6.1. Руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

6.2. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Института:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;

6.4. Сообщить непосредственному руководителю/лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики Института, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Специальные обязанности работников Института связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

- 1) руководства Института;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

7.2. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Институт, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящей антикоррупционной политикой.

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор работника.

8. Должностные лица Института, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики и формируемые коллегиальные органы Института

8.1. Директор института является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Институте.

8.2. Директор института, исходя из установленных задач, специфики деятельности института назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

8.3. Основные обязанности лица(лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Институте;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;

- разработка и представление на утверждение директору Института проектов локальных правовых актов Института, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной

организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Института.

8.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в Институте образуется коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции.

8.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия Комиссии по противодействию коррупции определяются Положением о комиссии по противодействию коррупции ФГБУ «ГХИ»

9. Перечень реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института;

- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

- разработка мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами;

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Института о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Института, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

9.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Института требованиям Антикоррупционной политики:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждения внешним консультантам;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами и пр.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9.6. Порядок выполнения (применения) антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур определяется приказами по Институту.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

10.1. Институт принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту, работникам института стало известно.

10.2. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.3. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах, в том числе:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно - розыскные мероприятия.

10.4. Руководство и работники института обязаны оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционном.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

11.1. Работники Института должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

11.2. Все работники Института, независимо от занимаемой должности, в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и действия.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики института производится:

- если по результатам мониторинга выявлены недостаточно эффективные положения настоящей Антикоррупционной политики или связанные с ней антикоррупционные мероприятия;

- при внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции и т.д.

Конкретизации отдельных положений и изменений Антикоррупционной политики Института осуществляется путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике Института.